

## 【周知文】

### 令和3年度処遇改善加算計画書について

社会福祉法人 久和会

#### 1 対象事業所

介護老人保健施設 笑寿の森

#### 2 対象職員 正規介護職員、非正規介護職員、正規看護職員

#### 3 改善期間令和3年6月～令和4年5月(処遇)、令和3年4月～令和4年3月(特定)

#### 4 加算区分 加算Ⅰ

#### 5 改善方法及び金額

① 正規介護職員 月額 処遇 35,000 円 特定 15,400～22,000 円

② 非正規介護職員 時給 160～294 円(処遇+特定)

③ 正規看護職員 特定 7,700 円

#### 6 キャリアパス要件

##### ① キャリアパス要件Ⅰ

イ) 職位、職責又は職務内容等に応じた任用の要件は「就業規則」に定める

ロ) 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系は「給与規程」に定める

ハ) 「就業規則」「給与規程」を備え付けることで周知する。

##### ② キャリアパス要件Ⅱ

イ) 資質向上のために計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、支援員の能力評価を行う。研修費用は法人の全額負担とする。

ロ) 「研修計画書」を掲示することで周知する。

##### ③ キャリアパス要件Ⅲ

イ) 昇給は毎年4月に行う。「人事評価」と「経験年数」に応じてなされる仕組みとする。

ロ) 「給与規程」「人事評価要綱」を事業所に備え付けることで周知する。

#### 7 職場環境等要件

##### ① 資質の向上

研修の受講やキャリア段位制度と人事考課を連動する。

② 職場環境・処遇の改善

イ) 子育てとの両立を目指すために、育児休業制度を充実する。

ロ) ミーティング等(職員会議、笑寿の森会議等)による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・支援員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容を改善する。

③ その他

地域住民との交流の場として施設開放を行う。